



Dynamiser votre projet de reclassement

Organisation



Marché du travail

Connaissance du marché de l'emploi

Le contrat de travail

Les différentes formes de travail

Travail salarié

- ✓ Temps plein ou temps partiel
- ✓ Temps partagé / Multi salariat
- ✓ Télétravail
- ✓ **Portage salarial**
- ✓ Travail à domicile
- ✓ Travail saisonnier
- ✓ Travail à la tâche
- ✓ Travail intermittent

Travail non salarié

- ✓ Profession libérale
- ✓ Artisan
- ✓ Commerçant
- ✓ VRP
- ✓ Créateur d'entreprise

Différents types de contrats de travail

Contrat à Durée Indéterminée (CDI)

- ✓ Signature ou non d'un contrat de travail
- ✓ Période d'essai (définie selon le statut et la convention collective)
- ✓ Période de préavis

Contrat à Durée Déterminée (CDD), y compris intérim

On a recours au CDD soit

- ✓ Remplacement d'un salarié absent
- ✓ Accroissement temporaire de l'activité
- ✓ Emplois temporaires (hôtels, agriculture, tourisme)
- ✓ Durée maximale 18 mois

Le marché de l'emploi

Le marché « visible »

C'est 30% du marché de l'emploi.
Annonces dans la presse nationale et régionale

- ✓ ANPE
- ✓ Intérim
- ✓ Cabinets de recrutement (annonces)

Le marché « captif »

C'est 70 % du marché de l'emploi.

- ✓ Candidature spontanée
- ✓ Réseau relationnel
- ✓ Professionnels du recrutement
- ✓ Syndicats professionnels
- ✓ Unions patronales

De plus, le marché de l'emploi a beaucoup évolué ces dernières années, et l'on ne recherche pas un emploi comme on le faisait il y a 5 ou 10 ans :

- ✓ Le recrutement est de plus en plus confié à des professionnels.
- ✓ Les critères de personnalité ou d'expérience ont parfois pris le pas sur l'importance d'un diplôme.

Comme nous l'avons vu précédemment, le marché de l'emploi est constitué :

- ✓ Du marché « visible »
- ✓ Du marché « captif »

Pour ces deux types de marchés, il existe différentes approches.

Le marché visible

Le marché visible correspond à toutes les offres d'emplois visibles sur divers supports :

- ✓ ANPE – www.anpe.fr
- ✓ APEC – www.apec.fr
- ✓ Presse régionale et Presse nationale – journaux spécialisés en fonction de votre métier, de votre mobilité géographique (LE MONITEUR, USINE NOUVELLE...)
- ✓ Il faut également s'inscrire en agence d'intérim, agences par métier ou en fonction de votre statut. Pour les cadres, par exemple, ADECCO ou MANPOWER ont ouvert des agences.

Concernant les agences d'intérim, vous devez vous présenter et les relancer régulièrement. Vous pouvez également contacter les cabinets de recrutement.

Le marché visible, c'est 30 % du marché de l'emploi, il ne faut pas le négliger.

On sait qu'il y a un poste à pourvoir. Il faut donc s'appliquer pour répondre exactement aux demandes de l'entreprise, d'où un travail précis sur la sélection et l'analyse de l'annonce (voir sélection et analyse)

Concernant une réponse à annonce vous pouvez, si vous avez le nom de l'entreprise qui embauche :

- ✓ envoyer un courrier,
- ✓ téléphoner pour prendre rendez vous,
- ✓ vous présenter en spontané. Cette dernière approche est conseillée pour certains types de fonctions.

S'il y a confidentialité sur le nom de la société, vous êtes contraint de passer par le courrier. Les offres d'emploi doivent être visitées tous les jours. IL FAUT ETRE REACTIF.

Le marché captif

Le marché captif est le plus important : 70% du marché de l'emploi. Pour cela plusieurs approches sont possibles en fonction de votre personnalité et de votre projet professionnel.

Candidature spontanée

La candidature spontanée va s'adresser à des entreprises, mais également à des institutions, cabinets de recrutements, de chasse

Elle peut se gérer de différentes manières:

- ✓ **Par l'envoi de courriers** en fonction de votre ciblage
- ✓ **Par prospection téléphonique** en fonction du ciblage, si le téléphone est un outil « facile » pour vous.
- ✓ **Par approche directe** : en effet pour certains types de postes (la vente ou le commercial), pour certaines activités, l'approche directe est un moyen très efficace de décrocher un entretien ou de voir directement le responsable du recrutement.

Développement et activation de votre réseau relationnel

C'est la première démarche à entamer. Lorsque vous avez recensé l'ensemble de votre réseau relationnel (voir fiche en page suivante), vous devez prendre rendez-vous avec chaque membre de ce réseau. Le mieux est de les rencontrer dans le cadre de leur emploi. Vous devez leur donner votre CV et définir précisément quel est votre projet professionnel.

Vous devez obtenir de chaque personne rencontrée le nom de 2 à 3 contacts à qui vous pouvez vous adresser de leur part.

C'est ainsi que votre réseau relationnel pourra se développer durant votre recherche d'emploi. Le relationnel est très important. En effet, lorsqu'une entreprise embauche ou se développe, les salariés sont au courant et sont parfois même incités par leur direction à présenter des candidats.

Le développement du réseau va aussi s'effectuer par le biais des institutionnels comme CCI, Unions Patronales, Syndicats Professionnels ...

Cette démarche est dynamique, elle donne de très bons résultats.

Le reseau

Création et développement d'un réseau

Création d'un réseau

Il s'agit de recenser l'ensemble des personnes que vous connaissez, car pour la plupart elles travaillent, ont des activités extraprofessionnelles et connaissent elles aussi d'autres personnes.

Vous devez lister dans un premier temps : le nom, les coordonnées et la fonction des personnes au niveau familial, professionnel, extraprofessionnel qui pourraient vous aider dans votre recherche d'emploi.

Réseau familial	Réseau professionnel	Réseau extra professionnel

Lorsque cette liste est établie, vous devez prendre contact avec ces personnes dans un cadre « professionnel ». C'est important, car cet entretien (même si vous connaissez la personne) doit être préparé comme un entretien d'embauche.

Il doit se dérouler en face-à-face, seul à seul, dans un environnement de travail.

Vous exposerez votre projet professionnel, vos compétences, expériences, etc...

Votre interlocuteur doit jouer le jeu, ce sera pour vous un bon entraînement.

Demandez-lui de faire un commentaire sur votre discours de présentation, sur votre comportement, ...

A chaque rencontre vous devez laisser votre CV, il faut que votre visite soit matérialisée (l'interlocuteur peut vous donner des conseils sur la rédaction du CV ou d'une lettre de motivation).

Développement du réseau

Vous devez dans un second temps, développer ce réseau.

Chaque personne rencontrée doit vous donner le nom de 2 ou 3 personnes à qui vous pouvez vous adresser de sa part. C'est la méthode des « prescripteurs ».

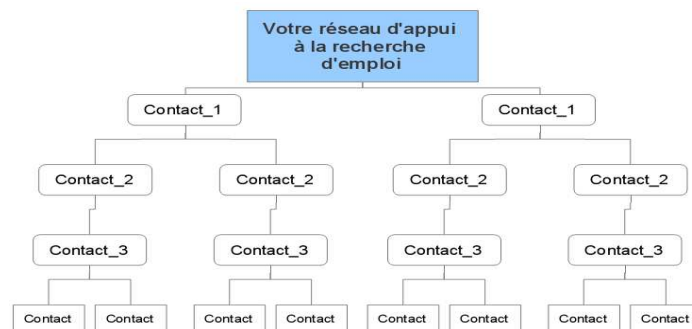
Au plus, vous multipliez vos rencontres, au plus vous aurez de conseils et de chances de retrouver un emploi.

Le développement de ce réseau peut également s'effectuer à travers des entretiens obtenus auprès des chambres de commerce, chambres patronales, syndicats professionnels. Ces personnes ont de nombreuses relations professionnelles.

Votre prestation (d'où une bonne préparation de l'entretien : comme un entretien d'embauche) conditionnera le nombre de personnes à rencontrer de leur part.

Ces institutions ont beaucoup d'importance dans une recherche d'emploi, il ne faut surtout pas les négliger, elles sont en contact direct avec les décideurs des entreprises.

Les chefs d'entreprises, d'agences ou de services reçoivent régulièrement des personnes qui leur demandent des conseils. Ces entretiens peuvent bien sûr se transformer en entretiens de recrutement ou donner lieu à de nouveaux contacts.



Réalisation d'un ciblage

A partir des fiches entreprises (annuaires, listings...)

Réaliser un ciblage :

- ✓ par secteur, entreprise, produit, zone géographique...
- ✓ identifier les lieux ressources : ANPE, presse, bibliothèque

Liste des Sites Internet

L'information sur la formation en Europe

<http://www.europa.eu.int/index.fr.htm>

Site de l'Union Européenne

<http://www.cedefop.gr>

Site du Centre Européen pour le Développement de la Formation Professionnelle

Formation et Nouvelles Technologies

<http://www.fffod.org>

Site du Forum Français pour la Formation Ouverte à Distance

<http://www.minipplus.org>

Site de l'Association pour le développement du multimédia informatisé pédagogique francophone

<http://www.algora.org>

Synergie, le site de l'Observatoire des ressources multimédia et des pratiques de pédagogiques pour la formation

Ministères et institutions

<http://www.assemblee-nat.fr>

Le site de l'Assemblée Nationale

<http://www.assedic.fr>

Informations pour les demandeurs d'emploi

<http://www.culture.gouv.fr>

Site du Ministère de la Culture et de la Communication

<http://www.education.gouv.fr>

Le site du ministère de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur

<http://www.emploi-solidarite.gouv.fr>

Le site du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

<http://www.jeunesse-sports.gouv.fr>

Site du Ministère de la Jeunesse et des Sports

<http://www.minefi.gouv.fr>

Le site du Ministère de la fonction publique, de la réforme de l'Etat et de décentralisation

<http://www.senat.fr>

Le site du Sénat

Les organismes internationaux:

http://www.europa.eu.int	Le site de l'Union Européenne
http://www.ilo.org	Le Bureau International du Travail (BIT) / International Labour Organization
http://www.info-europe.fr	Le Centre d'Information sur l'Europe
http://www.aefp.net	L'Association Européenne pour la Formation Professionnelle
Social, juridique	
http://www.justice.gouv.fr	Le site du Ministère de la Justice
http://www.legifrance.org	Le site d'Admifrance, la législation française
http://www.liaisons-sociales.presse.fr	L'actualité du droit du travail et de l'évolution sociale en France

Documentation

http://www.ash.tm.fr	Le site de l'Actualité Sociale hebdomadaire
http://www.rebondir.fr	Le site de la revue rebondir
http://www.lexisocial.com	L'actualité RH et notamment des conventions collectives, mais aussi une boîte à outils avec des modèles de documents et formulaires administratifs à télécharger.
http://www.e-rh.org/	Site réalisé par des universitaires et des professionnels RH avec des études intéressantes en téléchargement, provenant de multiples sources.
http://www.rhinfo.com/	Des news, des études, une veille sur la législation sociale, un annuaire, un agenda... Peut-être le seul site vraiment généraliste qui couvre l'ensemble des problématiques RH.

Offres d'emploi

http://www.anpe.fr	Le site de l'Agence Nationale pour l'Emploi, accès aux offres d'emploi
http://www.active-partners.com	Offres d'emploi, déposer son CV, forum
http://www.afij.org	Le site de l'AFIJ (Association pour Faciliter l'Insertion professionnelle des Jeunes diplômés)
http://www.apec.asso.fr	Le site de l'Agence Nationale pour l'Emploi des Cadres, accès aux offres d'emploi
http://www.cadremploi.com	Site de l'emploi des cadres
http://www.capcampus.com	Un site généraliste destiné aux étudiants, offres d'emploi
http://www.expat.for	Le site des français à l'étranger, offres d'emploi, stages à l'étranger
http://www.jobpilot.fr	Site d'offres d'emploi en Europe
http://www.monster.fr	Site d'offres d'emploi en France et à l'étranger
http://www.pacajob.com	Offres d'emploi

Offres d'emploi spécialisées

http://www.educagri.fr	Offres d'emploi formation dans le milieu agricole
http://www.acejob.net	Consultation offres d'emploi dans le secteur informatique
http://www.lhotellerie.fr	Offres d'emploi et informations sur le secteur hôtelier
http://www.pmebtp.com	Site offres d'emploi dans le secteur du BTP, déposer votre CV et consulter la liste des sites appartenant au monde Internet du BTP
http://www.lemoniteurbtp.com	Le site d'offres d'emploi du secteur du bâtiment
http://www.graphic-jobs.com	Site emploi des professionnels des arts graphiques, de la communication, de l'infographie et de l'imprimerie
http://www.immocarrieres.com	Offres d'emploi dans le secteur de l'immobilier, conseils sur les lettres et CV
http://www.rhjob.com	Offres d'emploi en ressources humaines, forum, annuaire des cabinets
http://www.category.com	Site d'offres d'emploi dans le secteur de la grande distribution
http://www.real-time-industry.com	Site d'offres d'emploi dans le secteur industriel, déposer son CV
http://www.jobvente.com	Site d'offres d'emploi pour les métiers de la vente et du marketing

Agences d'Intérim

http://www.manpower.fr	Site de Manpower, travail temporaire, offres de mission
http://www.helpemploi.fr	Site d'offres d'emploi en intérim
http://www.adecco.fr	Site d'Adecco, travail temporaire
http://www.vediorbis.com	Offres de mission

Annuaire d'Entreprises

http://www.kompass.com	Les entreprises nationales et internationales par produits, secteurs d'activités, etc.
http://www.societe.com	Le site d'information sur les entreprises
http://www.pagesjaunes.fr	Annuaire professionnel de France Telecom
http://www.bottin.fr	Répertoire d'entreprises françaises
http://www.entreprise.fr	Annuaire d'entreprises
http://www.euridile.com	Registre du commerce

Prestataires RH

http://www.ressources-web.com	Premier annuaire francophone consacré aux Ressources Humaines
http://www.abcdrh.canopee.com	Guide des prestataires RH et annuaire de plus de 5000 responsables des ressources humaines
http://www.syntec-recrutement.org	Le site du syndicat professionnel des cabinets de recrutement possède un annuaire des membres. Annuaire des ressources humaines
http://www.achatrh.com	
http://www.annuairedeformation.com	Annuaire des organismes de formation continue

***Si vous souhaitez mettre en ligne votre CV ,
cliquer sur ce lien:***

<http://www.afaconseils.fr/candidat/inscription>